



pro-mitto, lat.: wachsen lassen

Ein Wachstumsmodul für Ihr Unternehmen/Ihre Organisation:

Der Ablauf

In einem persönlichen Briefing-Gespräch mit Ihnen stimmen wir das Modul mit Ihren spezifischen Bedürfnissen und Wünschen passgenau ab. Darauf aufbauend entwickeln wir einen maßgeschneiderten Ablaufvorschlag für z.B. ein zweitägiges Wachstumsmodul. Im Anschluss bekommen Sie von uns eine Dokumentation der Entwicklungen, Erkenntnisse & Entscheidungen in diesen intensiven Tagen für die Weiterverfolgung Ihrer Ziele.

Der Rahmen

Als Ort für die Wachstumsmodule empfehlen wir das Seminarzentrum Kloster Pernegg: Dieses weitläufige, ehemalige Klosterareal im Waldviertel mit seiner historischen Bausubstanz und umgeben von wunderschönen Gärten und Wäldern ist ein inspirierender Ort für Entwicklung und Wachstum.

Ihre Investition

Zwei Tage mit promitto-Senior-BeraterIn inklusive Vor- und Nachbereitungspackage (Briefing, abgestimmtes Ablaufdesign, Dokumentation) um EUR 6.125, — zuzügl. USt und Reisespesen.

Das Seminarzentrum Kloster Pernegg bietet ein All-In-Seminarpaket um EUR 119, — zuzügl. USt pro Person für zwei Tage.

Weitere Informationen

Mag.^a Katrin Uhlik | Beraterin
uhlik@promitto.at | +43 1 585 38 96-13



promitto organisations- und politikberatung gmbh
Währinger Straße 2-4 | 1090 Wien | Austria
t/f +43 1 585 38 96-0/-90 | www.promitto.at
Handelsgericht Wien | FN 206823 b | ATU 51377406

promitto
ORGANISATIONS- UND
POLITIKBERATUNG

promitto
ORGANISATIONS- UND
POLITIKBERATUNG



Wachstumsmodule

promitto Wachstumsmodule

Sie sondieren Wege für das Wachstum und die zielorientierte Entwicklung Ihres Unternehmens/Ihrer Organisation?

promitto bringt Bewegung in die Entwicklung von Menschen, Organisationen und Unternehmen. Ob Sie Strategien schmieden, Innovationen entwickeln, Potentiale heben, Strukturen umbauen oder Teams optimieren möchten: Wir begleiten den gesamten Prozess von der Planung bis zur Umsetzung. Unser Spektrum reicht von kurzen Interventionen bis zu langfristigen Programmen.

Wir bieten Lösungen für:

- ▶ Konzeption und Begleitung von Veränderungs- und Strategieprozessen
- ▶ Umsetzung von Entwicklungs- und Partizipationsprozessen an der Schnittstelle Wirtschaft – Politik – Öffentlicher Sektor
- ▶ Team- und Organisationsentwicklung in Unternehmen mit öffentlichen Aufgaben
- ▶ Arbeit mit Großgruppen (z.B. Open Space, World Cafe, Appreciative Inquiry)
- ▶ Führungskräfteentwicklung
- ▶ Aufsetzen von Potentialträgerprogrammen
- ▶ Coaching & Supervision
- ▶ Moderation von Workshops und Klausuren

Mit den promitto-Wachstumsmodulen haben wir einen Korb von kompakten Entwicklungsmaßnahmen zusammen gestellt, die sich für ein Kennenlernen unserer Dienstleistungen besonders gut eignen. Wenn Sie eines der folgenden Module anspricht und Ihren Bedarf trifft, dann freuen wir uns über ein persönliches Gespräch.



Dr. Matthias Strolz
GF promitto gmbh



Mag.ª Barbara Guwak
GF promitto gmbh

MODUL

Boxenstopp für Ihr Projekt – Slow down to speed up

Ihr Projekt ist in einer erfolgskritischen Phase. Treten Sie für zwei Tage aus Ihrem Alltag heraus und nehmen Sie das gesamte Team mit in diesen Boxenstopp unter dem Motto „Pimp our project“. Kehren Sie zurück in den Projektalltag mit geschärften Zielen und Strategien, klaren Zeitschienen, optimierten Arbeitsteilungen und Geschäftsprozessen sowie mit gestärktem Enthusiasmus im Team.

Im Fokus:

- ▶ Gemeinsames Evaluieren: Wo stehen wir? Was läuft gut? Wo müssen wir nachlegen?
- ▶ Steigerung der Effektivität und Effizienz des Projektteams
- ▶ Schärfen der Projektziele und Zeitleisten
- ▶ Optimieren der Projektstruktur und der internen Zusammenarbeit
- ▶ Stärkung der Kommunikation sowie der Schnittstellen zum Projektumfeld

MODUL

Innovationscoaching – erhöhte Innovationskraft und Lebendigkeit in Ihrem Team

Kennen Sie das? In Ihrer Organisation herrscht ein enormer Leistungsdruck. Komplexe Herausforderungen sind zu meistern. Immer mehr MitarbeiterInnen fühlen sich bereits durch Ihre „Alltagsaufgaben“ überfordert. Zeit und Spielraum für innovative Produktideen und kreative Gestaltung sind kaum vorhanden. Dann ist es hoch an der Zeit, eine neue Haltung zu kultivieren – ein neues Verständnis für die vielschichtigen Voraussetzungen für Innovation.

Im Fokus:

- ▶ Auflösung alter Verhaltensweisen, Blockaden und Konflikte
- ▶ Entwicklung von Handlungsspielräumen für selbst bestimmten Wandel
- ▶ Bearbeitung und effiziente Lösung konkreter Problemstellungen
- ▶ Erhöhung der Leistungsfähigkeit Ihres Teams/Ihrer Organisation
- ▶ Schaffung von Räumen für Ideengenerierung und Innovationsentwicklung

MODUL

Teamentwicklung – Arbeitsfähigkeit im Team herstellen und halten

Ihr Team könnte runder laufen? Das gemeinsame Ziel ist kaum mehr zu erkennen? In Meetings dominieren Positionierungskämpfe statt Ergebnisorientierung? Routinen müssen bis ins kleinste Detail definiert werden, damit sie überhaupt erledigt werden? Kommt ein unerwarteter Ball ins Spiel, fehlt die entschlossene Annahme? Manche Teammitglieder fühlen sich ausgenutzt? Andere ignoriert? Einige zentrale Fragen – an alle Teammitglieder gestellt und miteinander beantwortet – sind der Boden, auf dem gute Teamarbeit und optimierte Performance erblühen können.

Im Fokus:

- ▶ Auf welche Ziele einigen wir uns?
- ▶ Wie arbeiten wir aktuell zusammen und wie wollen wir miteinander arbeiten?
- ▶ Woran würden wir eine Veränderung in die richtige Richtung bemerken?
- ▶ Was erwarten unser Umfeld und unsere Nahtstellen?
- ▶ Wie können wir sicherstellen, dass unsere Vereinbarungen auch halten?

MODUL

Veränderungsbegleitung – Neues erspüren und realisieren

Grundlegende Technologieveränderungen, Umbrüche in den Märkten sowie überkommene interne Strukturen und Prozesse sind hochkomplexe Herausforderungen. Hier helfen die Erfahrungen der Vergangenheit nicht weiter, sondern verhindern eventuell sogar den richtigen nächsten Schritt. Otto Scharmers Theorie U – entwickelt in der MIT Sloan School of Management – bietet ein effektives Instrumentarium für nachhaltige Veränderung, das hilft, neues Wollen und neue Wege zu finden.

Im Fokus:

- ▶ Entdeckung und Freilegung des gemeinsamen Anliegens im Team
- ▶ Dialog von Hirn, Herz und Hand – Zusammenbringen von Denken, Wollen und Fühlen
- ▶ Nutzung des inneren Wissens des Einzelnen, des Teams und der Organisation
- ▶ Gemeinsames Bauen von Landebahnen für die Zukunft
- ▶ Das Morgen im praktischen Tun in die Welt bringen

